



INFORME DE EVALUACIÓN POA INABIMA

1er trimestre 2025

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	2
ASPECTOS METODOLÓGICOS	2
EJECUCIÓN GENERAL	3
EJE ESTRATÉGICO: SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE JUBILACIÓN Y PENSIÓN	3
EJE ESTRATÉGICO: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS	4
EJE ESTRATÉGICO: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.....	5

INTRODUCCIÓN

El presente informe muestra el nivel de cumplimiento de las metas programadas por las distintas áreas del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (Inabima) en el **primer trimestre de su Plan Operativo Anual 2025**, así como los aspectos metodológicos considerados para el proceso de evaluación.

Contiene un resumen de los hallazgos más relevantes de cada área organizacional y así como consideraciones recomendaciones para la mejora continua en el ejercicio de la planificación institucional.

ASPECTOS METODOLÓGICOS

El nivel de ejecución logrado por las unidades organizativas del **Instituto Nacional de Bienestar Magisterial**, ha sido calculado con la medición del indicador de eficacia, el cual muestra el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas de los productos planificados para el trimestre, validado a través de los medios de verificación y/o evidencias presentadas por las áreas. A continuación, se presentan algunas consideraciones generales, respecto a los aspectos metodológicos empleados en el proceso evaluativo:

- El informe muestra solo los productos con metas programadas para el trimestre evaluado.
- Las metas con una ejecución superior a lo programado fueron valoradas con un 100% (no se consideran porcentajes mayores al 100%).
- Los productos que no cuentan con evidencia de su ejecución fueron evaluados con un 0%.



$$\text{Indicador Meta Física} = \frac{\text{Metas ejecutadas}}{\text{Metas Programadas}} \times 100$$

$$\text{Indicador Meta Financiera} = \frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Presupuesto Programado}} \times 100$$

EJECUCIÓN GENERAL

El Plan Operativo Anual 2025 del Inabima está conformado por 38 productos e indicadores, de los cuales para el trimestre enero-marzo corresponde la medición de unos 9 indicadores, de esto seis (6) lograron porcentaje de cumplimiento de **100%**, un (1) indicador presentó avance de 75% y dos (2) de **0%**.

A continuación, el desglosamos avance por eje estratégico.

No.	Ejes estratégicos	% ejecución
1	Sostenibilidad del sistema de jubilación y pensión	100%
2	Mejoramiento de la calidad de los servicios	100%
3	Fortalecimiento Institucional	86%

El nivel de cumplimiento de la Planificación Operativa Anual, correspondiente al trimestre enero-marzo, 2025.



EJE ESTRATÉGICO: SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE JUBILACIÓN Y PENSIÓN

A continuación, se presenta un resumen de los principales avances obtenidos en las metas planificadas en el **Eje Estratégico: Sostenibilidad del sistema de jubilación y pensión**, para el primer trimestre del año 2025 en base al seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para el período los productos no cuentan con metas planificadas.

Eje Estratégico: Sostenibilidad del sistema de jubilación y pensión				
Producto	Indicadores	Meta T1	Resultado T1	% de ejecución
Procesos de Inversiones gestionados	Tasa de rentabilidad del fondo de pensiones	N/A	N/A	N/A
Docentes jubilados recibiendo una compensación justa y oportuna	Porcentaje de expedientes en cumplimiento	N/A	N/A	N/A
Docentes discapacitados recibiendo una pensión conforme a la Ley.	Porcentaje de satisfacción	N/A	N/A	N/A
Sobrevivientes de docentes fallecidos beneficiados con la pensión de sobrevivencia en tiempo oportuno	Tiempo de entrega de beneficios de Pensión por Sobrevivencia	N/A	N/A	N/A
Docentes jubilados favorecidos con el Plan de Retiro Complementario	Tiempo de entrega de beneficios de PRCR	N/A	N/A	N/A

EJE ESTRATÉGICO: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS

A continuación, se presenta un resumen de los principales avances obtenidos en las metas planificadas en el **Eje estratégico: Mejoramiento de la calidad de los servicios**, para primer trimestre del año 2025 en base al seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para el período en cuestión ejecutó cien por ciento (100%) del total de sus metas definidas.

Eje estratégico: Mejoramiento de la calidad de los servicios				
Producto	Indicadores	Meta T1	Resultado T1	% de ejecución
Personal del MINERD y sus dependientes directos beneficiados con el plan Odontológico	% de usuarios satisfecho	N/A	N/A	N/A
Fondos entregados a beneficiarios del Seguro Funerario	Porcentaje de tiempo de entrega	20	18	100%
Actividades Socio-culturales, recreativas y educativas realizadas	Porcentaje de usuarios satisfechos	N/A	N/A	N/A

Eje estratégico: Mejoramiento de la calidad de los servicios				
Producto	Indicadores	Meta T1	Resultado T1	% de ejecución
Programa de Apoyo Emocional para los docentes jubilados, pensionados, sus familiares directos y los colaboradores, Implementado	Porcentaje de usuarios satisfechos	N/A	N/A	N/A
Docentes jubilados y pensionados del MinerD beneficiados con préstamos de consolidación de deudas.	Porcentaje de tiempo de entrega	27	15	100%

EJE ESTRATÉGICO: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

A continuación, se presenta un resumen de los principales avances obtenidos en las metas planificadas en el **Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional**, para el primer trimestre del año 2025 en base al seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Este eje cuenta con veinte ocho (28) productos de los cuales siete (7) tienen metas programada para el primer trimestre, logrando un avance de ejecución de 86%, un indicador planificado para este trimestre no mostró avance.

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional				
Producto	Indicadores	Meta T1	Resultado T1	% de ejecución
Análisis financieros y auditorías realizada	Porcentaje de cumplimiento a los requerimientos	N/A	N/A	N/A
Readecuaciones, compra, alquiler de infraestructura y pagos de otros servicios del Inabima realizados	% de requerimiento cumplidos	N/A	N/A	N/A
Gestión de Archivo y correspondencia realizados	% de requerimiento cumplidos	N/A	N/A	N/A
Abastecimiento de materiales y equipos para todas las dependencias del Inabima gestionado	% de requerimiento cumplidos	N/A	N/A	N/A
Programa de mantenimiento de infraestructura física, equipos y flotilla de vehículos realizados	% de requerimiento cumplidos	20	15	75%
Colaboradores del INABIMA gratificados	Porcentaje de Cumplimiento	N/A	N/A	N/A
Programa de Responsabilidad Social, implementado	Porcentaje de cumplimientos al Programa	N/A	N/A	N/A
Clima Laboral Gestionado	Porcentaje de avance	N/A	N/A	N/A
Programa Salud y Bienestar implementado	Porcentaje de satisfacción	N/A	N/A	N/A

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional				
Producto	Indicadores	Meta T1	Resultado T1	% de ejecución
Programa reconocimiento a colaboradores implementado	Porcentaje de ejecución	N/A	N/A	N/A
Evaluación de Desempeño gestionada	Porcentaje de cumplimientos	50	50	100%
Programa de Desarrollo de Personal implementado	% de ejecución programa de capacitación	N/A	N/A	N/A
Gestión del empleo fortalecido	Numero de concurso realizado	N/A	N/A	N/A
Programa de pasantía implementado	% avance del programa	N/A	N/A	N/A
Plan de actualización de Infraestructura Tecnológica implementado	% plan de infraestructura ejecutado	25	0	0%
Plan de Seguridad TIC implementado	Porcentaje de avance	25	0	0%
Satisfacción de los servicios institucionales evaluada.	Porcentaje de satisfacción	N/A	N/A	N/A
Carta Compromiso al Ciudadano 2024-2026 gestionada	% de cumplimiento	N/A	N/A	N/A
Actualización de autoevaluación CAF y plan de mejora continua.	% de avance Plan de Acción	N/A	N/A	N/A
Plan Operativo Anual y Plan Anual de Compras y Contrataciones 2026 elaborada	% de avance POA	N/A	N/A	N/A
Memoria de rendición de cuentas e informe semestral 2025 elaborada	Documentos elaborados	N/A	N/A	N/A
Formulación y consolidación del Plan Estratégico Institucional 2025-2028	Documento elaborado	N/A	N/A	N/A
Establecida y desarrollada la gestión integral de riesgos del Inabima.	% de requerimiento cumplidos al plan	69%	69%	100%
Operatividad de los servicios jurídicos y notariales del INABIMA realizado	Porcentaje de avance	N/A	N/A	N/A
Contenido y material comunicación interna y externa gestionado y elaborado	Porcentaje de satisfacción	N/A	N/A	N/A
Servicios de protocolo y eventos coordinados	Satisfacción de los usuarios internos	N/A	N/A	N/A
Programa de integridad gubernamental y cumplimiento normativo, ejecutado.	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo	93	93	100%
Programa de transparencia gubernamental implementado	Porcentaje de Cumplimiento Ley 200-04	100	100	100%

Nota:

- Las ejecuciones con más de 100%, se calificaron hasta un máximo de 100.
- Las áreas que no enviaron las informaciones en el tiempo solicitado para la elaboración este informe, se colocó cero en sus productos.

Revisado y aprobado
el 08 de abril de 2025 por:

M. Morette

Martha Rosa Merette Tate

Encargada de Planificación y Desarrollo

